

SISTEMA PREMIANTE PERSONALE

Estratto dal CIDA sottoscritto in data 03/08/2022

.....OMISSIS

ART. 1

L'importo del premio incentivante per il personale medico viene confermato in Euro 3000.00 lordi ad anno.

L'importo del premio incentivante per il personale non medico viene confermato in Euro 720.00 lordi ad anno fatta eccezione per i Coordinatori Infermieristici ed i Coordinatori della Riabilitazione per i quali il premio viene determinato in Euro 1.500,00 lordi ad anno.

Per ciascuna categoria di lavoratori il premio come sopra determinato viene aumentato della differenza corrispondente al mancato raggiungimento degli obiettivi 2021. Tale differenza verrà aggiunta per il 50% al premio previsto per l'anno 2022 e per il restante 50% al premio previsto per l'anno 2023.

Pertanto il premio di incentivazione per gli anni 2022 e 2023 viene stabilito come segue:

Tipologia di personale	Riferimenti normativi	Importo lordo annuo a persona	Trattenuta lorda giornaliera
Personale Medico Responsabili SO	Art. 1 CIDA 2009	Euro 3.525,00	Euro 9.66
Personale Medico Medici		Euro 3.281,25	Euro 8.99
Personale Non Medico Coordinatori	Art. 65 CCNL Sanità Privata personale non medico per i dipendenti delle strutture sanitarie associate AIOP, ARIS e FDG 2002/2005 Art. 17 CIDA 2016	Euro 1.527,00	Euro 4.18
Personale Non Medico Infermieri		Euro 733,50	Euro 2.01
Personale Non Medico OSS		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico Fisioterapisti Logopedisti		Euro 787,50	Euro 2.16
Personale Non Medico Tecnici di Neurofisiopatologia		Euro 720,00	Euro 1,97
Personale Non Medico Psicologi		Euro 733,50	Euro 2.01
Personale Non Medico Altro Personale		Euro 720,00	Euro 1,97

- Il premio sarà computato ad ogni effetto nella retribuzione complessiva annua da utilizzare come base di calcolo del trattamento di fine rapporto
- Il premio sarà riproporzionato in caso di orario parziale;
- Il premio sarà riproporzionato in caso di assunzione in corso d'anno;
- Per le assenze superiori a 30 giorni (anche discontinue) opererà la trattenuta esposta in tabella per ogni giornata non lavorata (non incideranno le assenze per ferie, recuperi ore, recuperi festività, permessi straordinari retribuiti, compresi quelli di cui alla legge 104/92, permessi sindacali retribuiti, periodi di astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero documentato o in day hospital, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall'INAIL, assenze per patologie gravi riconosciute dal Dipartimento di Prevenzione);

- Il premio spetterà al solo personale in forza al 31/12/2022 (per la competenza 2022) ed al solo personale in forza al 31/12/2023 (per la competenza 2023), con la sola eccezione della quota pari ad euro 585.00 prevista dall'Art. 65 del CCNL Sanità Privata personale non medico per i dipendenti delle SS associate AIOP, ARIS e FDG, che verrà proporzionata agli indici qualitativi e corrisposta anche al personale cessato.
- Il premio, fermo restando quanto sopra, competerà per intero al raggiungimento degli obiettivi qualitativi di cui all'art. 2 in riferimento all'area. Le aree vengono così determinate: cardiorespiratoria per le SO Riabilitazione Respiratoria, Svezzamento e Riabilitazione Cardiologica; neurologica per le SO Riabilitazione Neurologica e Unità Gravi Cerebrolesioni Acquisite, SAIA; tecnico amministrativa per il personale non assegnato alle aree cardiorespiratoria e neurologica.
- Ai fini della corresponsione dell'incentivo farà riferimento l'area di assegnazione al 31/12 di ciascun anno
- Ai fini della corresponsione dell'incentivo verrà inoltre tenuto conto dei richiami individuali ricadenti sulle attività oggetto di premio.

ART. 2

Gli obiettivi qualitativi vengono stabiliti come segue:

A) Responsabili di SO		Valore atteso
1	Corretta gestione della cartella clinica	Riduzione del 5% dei tempi di trasmissione della cartella clinica in Direzione Sanitaria (base 2021 = 77gg di media)

B) Responsabili di SO – Medici		Valore atteso
1	Tasso di occupazione dei posti letto	Aumento del 2 % del tasso di occupazione dei posti letto rispetto all'anno precedente (base 2021 = 92.37%)

C) Coordinatori Inf.ci		Valore atteso
2	Corretta gestione utilizzo farmaci	Riduzione del 5% dei costi dei farmaci anche attraverso adeguata gestione dell'armadio dei farmaci

D) Medici, Fisioterapisti, Logopedisti, Psicologi		Valore atteso
1	Sviluppo attività di ricerca scientifica applicata (studi clinici, pubblicazioni, eventi scientifici)	Aumento del 6% delle pubblicazioni dell'anno precedente (base 2021 3 pubblicazioni)

E) Psicologi		Valore atteso
1	Tutoraggio di attività professionalizzante pre e post laurea e scuole di specializzazione con gli Enti Universitari	Aumento del 5% delle ore di tutoraggio rispetto all'anno precedente (base 2021 = 3.256,50 ore)

F) Coordinatori Inf.ci e della riabilitazione, Infermieri, OSS, Fisioterapisti, Logopedisti,		Valore atteso
---	--	----------------------

Tecnici di neurofisiopatologia		
1	Corretta gestione dei rifiuti speciali	Anno 2022 raggiungimento di una media/carico di kg, 56.00 Anno 2023 raggiungimento di una media/carico di kg. 50.00 (base 2021= media/carico kg. 110.00)

G) Medici, Coordinatori inf.ci, Fisioterapisti, Logopedisti		Valore atteso
1	Rispetto dei tempi di degenza del paziente su presenza	Riduzione del numero dei pazienti che superano la degenza media (attesa almeno l'85% dei pazienti deve essere dimesso nei tempi – fa fede la documentazione ACOT con esclusione di tutti i casi critici documentati)

H) Responsabili SO, Medici Comparto		Valore atteso
1	Approccio comunicazione con l'utenza	Riduzione del 20% dei reclami – aumento del 10% degli elogi rispetto all'anno precedente con riferimento alle segnalazioni intervenute sull'azione dei professionisti

I) Infermieri, OSS, Fisioterapisti		Valore atteso
1	Corretta movimentazione del paziente	Riduzione del 30% degli infortuni sui pazienti

L) Infermieri, OSS		Valore atteso
1	Corretto utilizzo dei dispositivi nella gestione del paziente	Riduzione del 40% degli infortuni da rischio biologico

ART. 3

Agli obiettivi come determinati all'art. 2 viene assegnato il seguente peso/valore:

PERSONALE	OBIETTIVI ASSEGNATI	PESO OBIETTIVO	VALORE OBIETTIVO
Responsabili SO	A	37.50%	Euro 1.321,87
	B	37.50%	Euro 1.321,87
	H	25%	Euro 881.26
Medici	B	30%	Euro 984,38
	D	20%	Euro 656,25
	G	30%	Euro 984,37
	H	20%	Euro 656,25
Coordinatori Infermieristici	C	35%	Euro 534,45
	F	10%	Euro 152,70

	G	35%	Euro 534,45
	H	20%	Euro 305,40
Coordinatori della Riabilitazione	F	33%	Euro 503,91
	H	67%	Euro 1.023,09
Infermieri	F	11%	Euro 80,69
	H	22%	Euro 161,37
	I	33.50%	Euro 245,72
	L	33.50%	Euro 245,72
OSS	F	11%	Euro 79,20
	H	22%	Euro 158,40
	I	33.50%	Euro 241,20
	L	33.50%	Euro 241,20
Fisioterapisti	D	18%	Euro 141,75
	F	9%	Euro 70,88
	G	27.50%	Euro 216,56
	H	18%	Euro 141,75
	I	27.50%	Euro 216,56
Logopedisti	D	25%	Euro 205,88
	F	12.50%	Euro 102,94
	G	37.50%	Euro 308,81
	H	25%	Euro 205,88
Tecnici di Neurofisiopatologia	F	33%	Euro 237,60
	H	67%	Euro 482,40
Psicologi	D	40%	Euro 293,40
	E	10%	Euro 73,35
	H	50%	Euro 366,75
Altro personale	H	100%	Euro 720,00

ART. 4

Per ciascun obiettivo il premio verrà erogato come segue:

Personale medico

Quota raggiunta	Quota erogata
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	85%
Da 50% a 74.99%	75%
Inferiore al 50%	50%

Personale non medico

Quota raggiunta	Quota erogata
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	90%
Da 50% a 74.99%	85%
Inferiore al 50%	81.25%

ANNO 2022	Numero operatori stimati 213	Importo lordo presunto da erogare Euro 149.589,16
ANNO 2022	Numero operatori effettivi 207	Importo lordo effettivo erogato Euro 131.278,67
ANNO 2023	Numero operatori stimati 206	Importo lordo presunto da erogare Euro 142.837,44
ANNO 2023	Numero operatori effettivi 205	Importo lordo effettivo erogato Euro 115.956,80